

ENFANCE

ÉDUCATION

FORMATION CONTINUE

2024/2025

PARENTALITÉ

ENSEIGNEMENT



SOMMAIRE

●	L'ANALYSE DES PRATIQUES	P3
●	LES FORMATIONS SUR MESURE	P4
●	LES FORMATIONS CATALOGUE	
	Pédagogies actives pour les 0-3 ans	P5
	Pédagogies actives pour les 3-12 ans	P6
	Ambiance et espace pour les 0-3 ans	P7
	Classe flexible pour les 3-12 ans	P8
	Valoriser le potentiel de chaque enfant	P9
	Les besoins fondamentaux de l'enfant	P10
	Les émotions de l'enfant et les vôtres	P11
	Gestion du climat d'accueil	P12
	Discipline positive	P13
	Filles garçons, éduquer à l'égalité	P14
	Management & leadership bienveillant	P15
	Dynamiser & harmoniser les pratiques	P16
	Co-éducation parents/professionnels	P17
	Apprendre à mieux communiquer	P18
	Structurer son organisation	P19
	Journée cohésion d'équipe	P20
●	S'INCRIRE	P21
●	ACCESSIBILITÉ	P22
●	CONTACT	P23

ANALYSE DES PRATIQUES

**INTERVENANTES
ISSUES DU TERRAIN ET DIPLÔMÉES**

COMMENT SE DÉROULENT LES SÉANCES ?

Nos séances d'APP sont conçues pour favoriser un dialogue ouvert et constructif au sein de l'équipe. Nous encourageons chacun à partager :

- ses questionnements,
- ses expériences
- ses réflexions sur les pratiques professionnelles.

Pour commencer, nous définissons un cadre bienveillant où chacun se sent à l'aise pour s'exprimer librement. Nous encourageons l'écoute active et le respect des opinions de chacun.

Ensuite, nous identifions les situations concrètes à analyser. Elles peuvent être des succès, des défis ou des questions. Nous utilisons des outils d'analyse adaptés pour en explorer les différentes dimensions.

Nous encourageons les membres de l'équipe à poser des questions ouvertes et à partager leurs points de vue de manière constructive.

Enfin, nous concluons en tirant des enseignements et des pistes d'action pour l'avenir. Nous apportons des éclairages conceptuels pour relier la théorie et la pratique. Nous encourageons la prise de recul et la réflexion sur les apprentissages réalisés lors de la séance.



**Pour les professionnel.les
de la petite enfance**



**Pour les professionnel.les
de l'enseignement**



**Pour les équipes de
direction**

DURÉE : à partir de 1h30

MODALITÉ : en présentiel ou en visio

OBTENIR UN DEVIS : contact@lesmomeries.com



FORMATIONS SUR-MESURE

**UNE FORMATION 100% SUR MESURE
SELON VOS BESOINS ET VOTRE BUDGET**

COMMENT OBTENIR VOTRE FORMATION SUR MESURE ?

1 - Contactez nous par email ou par téléphone en nous précisant : la durée, la date, la thématique que vous souhaitez aborder

2 - On revient vers vous avec un devis et une proposition de contenu adapté à vos souhaits

contact@lesmomeries.com

Emilie : 07 65 57 49 33

Elodie : 07 65 66 95 68



**Elodie se déplace ici pour
former vos équipes**



**Emilie se déplace ici pour
former vos équipes**



Nos formations sur-mesure sont co-construites avec vos équipes de direction, en fonction des besoins de vos équipes de terrain. Elles sont conçues pour être participatives et interactives pour re-mobiliser et donner du sens aux pratiques. Et vous gardez l'accès au contenu !



PÉDAGOGIES ACTIVES POUR LES 0-3 ANS

Montessori, Reggio Emilia, Pikler...prendre le meilleur de chaque pédagogie pour rendre l'enfant acteur de son développement

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de la petite

enfance

“Vous souhaitez enrichir vos connaissances et votre pratique pédagogique avec des outils concrets et une mise en application directe. Vous souhaitez rendre les enfants autonomes et développer leur potentiel avec les pédagogies actives.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Découvrir les courants de la pédagogie active pour les enfants de 0 à 3 ans.
- Apprendre à soutenir le développement autonome et libre de l'enfant.
- Développer l'expression de toutes les capacités de l'enfant, grâce à des outils concrets.
- Intégrer les pédagogies actives dans sa pratique professionnelle.

CONTENU DE LA FORMATION :

LA PÉDAGOGIE MONTESSORI POUR LES TOUT PETITS

LA PÉDAGOGIE PIKLER LOCZY

LA PÉDAGOGIE REGGIO EMILIA

LE RÔLE DE L'ADULTE DANS LES PÉDAGOGIES ACTIVES

LA PRÉPARATION DE L'ENVIRONNEMENT

ELABORATION D' ACTIONS PERSONNALISÉES

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



PÉDAGOGIES ACTIVES POUR LES 3-12 ANS

Montessori, Reggio Emilia, Freinet,
Decroly... prendre le meilleur de
chaque pédagogie pour rendre l'enfant
acteur de ses apprentissages

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de

l'éducation

“Les enfants évoluent, les pratiques aussi. Avec cette formation, vous découvrirez une nouvelle vision de l'éducation, passerez d'une gestion de classe à une gestion d'ambiance et ne serez plus l'enseignant mais le guide.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Découvrir les différents courants de la pédagogie active pour les 3-12 ans et leurs principes fondateurs
- Réfléchir à un nouveau positionnement et une nouvelle organisation du professionnel
- Développer des techniques et outils d'apprentissage favorisant l'autonomie des enfants

CONTENU DE LA FORMATION :

COMPRENDRE LES GRANDS PRINCIPES DES PÉDAGOGIES ACTIVES

DÉCOUVRIR UNE PÉDAGOGIE DE L'AUTONOMIE :
MONTESSORI

DÉCOUVRIR UNE PÉDAGOGIE DE LA COOPÉRATION :
FREINET

DÉCOUVRIR UNE PÉDAGOGIE CRÉATIVE: REGGIO EMILIA

DÉCOUVRIR UNE PÉDAGOGIE DE PROJET : DECROLY

L'ORGANISATION DU PROFESSIONNEL

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



AMBIANCE ET ESPACE POUR LES 0-3 ANS

Créer un aménagement qui favorise le développement de l'enfant avec l'apport des neurosciences et leur application pédagogique

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de la petite

enfance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“L'espace, le mobilier, les équipements, quand ils sont bien pensés, participent au développement global des tout-petits. Vous découvrirez comment créer un aménagement qui permet à l'enfant d'explorer son potentiel, de prendre confiance en lui pour découvrir le monde qui l'entoure.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Appliquer les principes de motricité libre, de jeu libre et de libre accès au matériel
- Concevoir un aménagement de l'espace qui répond aux besoins de l'enfant
- Mettre en place un projet d'aménagement avec son équipe

CONTENU DE LA FORMATION :

COMPRENDRE LES BESOINS DE L'ENFANT

LES COINS DE JEUX ET LEURS FONCTIONS

CRÉER UNE AMBIANCE DANS SON ESPACE

UN AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE QUI FAVORISE LE JEU LIBRE

LE RÔLE DE L'ADULTE

ELABORATION D' ACTIONS PERSONNALISÉES

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



CLASSE FLEXIBLE POUR LES 3-12 ANS

Aménagements, organisation et outils
pour une éducation nouvelle en classe

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de

l'éducation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com

“Vous souhaitez évoluer dans votre gestion de classe, vous aimeriez adapter votre espace pour favoriser l'autonomie et l'épanouissement de chacun. Cette formation vous permettra de découvrir une nouvelle façon de penser les apprentissages à travers l'aménagement de l'espace et le positionnement du professionnel.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Créer un aménagement de l'espace facilitant les apprentissages
- Adapter sa posture professionnelle grâce aux pédagogies nouvelles
- Mettre en place des outils et pratiques favorisant l'autonomie

CONTENU DE LA FORMATION :

REPENSER LA PLACE ET LE RÔLE DU PROFESSIONNEL

REPENSER LA PLACE ET LE RÔLE DE L'ENFANT

INTÉGRER UNE NOUVELLE VISION DU TEMPS ET DE L'ESPACE

AMÉNAGER SON ESPACE

LES OUTILS INDISPENSABLES D'UNE CLASSE FLEXIBLE

LES DÉFIS À RELEVER POUR LA MISE EN PLACE D'UNE CLASSE FLEXIBLE



VALORISER LE POTENTIEL DE CHAQUE ENFANT

Vers un accompagnement de la
confiance

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Vous souhaitez harmoniser vos convictions avec votre pratique en appliquant une pédagogie différenciée et valorisante pour chaque enfant. En tant que professionnel.le, vous aspirez à adopter une posture affirmée et apaisée.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre l'importance de la confiance en soi dans le développement de l'enfant
- Découvrir des outils et pratiques favorisant le développement du potentiel de l'enfant
- Mettre en place une pédagogie différenciée pour le bien être de chacun

CONTENU DE LA FORMATION :

VALORISER LE POTENTIEL: VERS UNE ÉDUCATION
TOUT EN CONFIANCE

LA VALORISATION : UN OUTIL FAVORISANT LA
CONFIANCE

CULTIVER LES TALENTS ET LES CAPACITÉS DES
ENFANTS

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE CONFIANCE POUR
FAVORISER L'APPRENTISSAGE

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



LES BESOINS FONDAMENTAUX DE L'ENFANT

Vers une posture respectueuse des
besoins de l'enfant et de son
développement

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“Vous souhaitez renouveler vos connaissances sur le développement de l'enfant et adapter votre pratique pédagogique en conséquence.

Vous recherchez des outils concrets et une mise en application directe qui soit au plus près des besoins de l'enfant. Vous souhaitez vous questionner et questionner votre posture professionnelle. ”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Connaître et comprendre les grandes étapes du développement moteur, cognitif et affectif du jeune enfant
- Comprendre et accompagner les comportements et les émotions rencontrés
- Maîtriser les outils pour adapter sa posture

CONTENU DE LA FORMATION :

LE DÉVELOPPEMENT MOTEUR DE L'ENFANT

LE DÉVELOPPEMENT COGNITIF DE L'ENFANT

LE DÉVELOPPEMENT AFFECTIF DE L'ENFANT

UNE POSTURE RESPECTUEUSE

DES OUTILS POUR ADAPTER SA POSTURE

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



LES ÉMOTIONS DE L'ENFANT ET LES VÔTRES

Les comprendre, les accepter et les accompagner

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“Vous souhaitez évoluer dans votre pratique professionnelle et votre relation à l'enfant. Vous souhaitez approfondir vos connaissances sur le développement émotionnel de l'enfant et découvrir de nouveaux outils afin d'avoir une pratique professionnelle apaisée et qui fait sens.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Reconnaître et réguler les différentes émotions chez moi, chez les autres
- Accompagner l'enfant dans la découverte, l'expression et la gestion des émotions
- Comprendre le rôle des émotions dans notre rapport aux autres

CONTENU DE LA FORMATION :

EXPLORATION DU CONCEPT D'ÉMOTION

LE DÉVELOPPEMENT DES ÉMOTIONS CHEZ L'ENFANT

OUTILS ET POSTURE PROFESSIONNELS D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉMOTIONS

L'IMPACT DES ÉMOTIONS SUR NOTRE PRATIQUE EN TANT QU'ADULTE

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



PRÉVENTION ET GESTION DES VIOLENCES

Cultiver l'empathie et prévenir le harcèlement en milieu éducatif et scolaire

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Découvrez comment créer un environnement éducatif sûr, bienveillant et empathique en dotant les professionnels de l'éducation des outils nécessaires pour prévenir et gérer le harcèlement et les violences tout en développant des pratiques empathiques chez les élèves.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre les dynamiques de harcèlement et de violence en milieu éducatif.
- Acquérir des outils pour prévenir et gérer les situations de harcèlement et de violence.
- Développer l'empathie chez les enfants pour améliorer le climat d'accueil.

CONTENU DE LA FORMATION :

RECONNAÎTRE LE HARCÈLEMENT ET LA VIOLENCE

PRÉVENIR : LE RÔLE DES PROFESSIONNELLES

GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET DE HARCÈLEMENT

DÉVELOPPER L'EMPATHIE CHEZ LES ENFANTS

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



DISCIPLINE POSITIVE

Libertés et limites, un cadre
bienveillant

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Cette formation vous propose d’élaborer au sein de votre structure un équilibre pédagogique qui allie libertés et limites, afin de tisser des liens qualitatifs et bienveillants avec les enfants. La discipline positive vous permettra de repenser votre pratique, tout en favorisant l’autonomie et la coopération du groupe.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Connaître les fondamentaux théoriques de la discipline positive
- Améliorer son positionnement professionnel en gestion de groupe
- Identifier les dangers d’une approche trop stricte ou trop laxiste
- Créer un cadre sécurisant pour l’enfant

CONTENU DE LA FORMATION :

LES PRINCIPES ET OBJECTIFS DE LA DISCIPLINE POSITIVE

POSER UN CADRE, DES LIMITES, DES RÈGLES

LES ALTERNATIVES A LA PUNITION

TRAVAILLER EN ÉQUIPE LA DISCIPLINE POSITIVE

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d’expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D’ÉVALUATION :

- Quizz d’évaluation des connaissances à l’issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



FILLES, GARÇONS : ÉDUCUER À L'ÉGALITÉ

S'affranchir des stéréotypes de genre
pour éduquer de façon plus égalitaire

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Cette formation est destinée aux professionnel.le.s souhaitant comprendre comment les stéréotypes et les comportements genrés induisent une éducation inégalitaire. Il s'agira ensuite de penser une posture et des pratiques qui produiront une éducation basée sur le potentiel de chacun.e.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre les mécanismes et enjeux du sexisme ordinaire
- Repérer les pratiques éducatives qui produisent les stéréotypes de genre
- Découvrir et produire des outils éducatifs qui favorisent l'égalité

CONTENU DE LA FORMATION :

ÉCLAIRAGES CONCEPTUELS ET LÉGISLATIFS

CONSTRUCTION DE L'IDENTITÉ SEXUÉE CHEZ L'ENFANT

LE LANGAGE POUR UNE PRATIQUE PLUS ÉGALITAIRE

JEUX ET JOUETS NON SEXISTES

ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ PLUS ÉGALITAIRE

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



MANAGEMENT & LEADERSHIP

BIENVEILLANT

Diriger et mobiliser une équipe
éducative et pédagogique

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de la petite

enfance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“Envie de redéfinir votre approche du leadership ? Explorez avec nous les fondements du management bienveillant, de la posture de leader, et de la communication efficace. Cultivez un environnement harmonieux et stimulant pour des équipes épanouies et motivées.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre les différents styles de management et leurs impacts.
- Maîtriser les techniques de communication efficace et d'écoute active pour favoriser collaboration et résolution.
- Acquérir les compétences d'un leadership bienveillant, en encourageant la motivation, l'engagement et le développement professionnel des équipes.

CONTENU DE LA FORMATION :

INTRODUCTION AUX DIFFÉRENTS TYPES DE
MANAGEMENT

COMMUNICATION EFFICACE ET ÉCOUTE ACTIVE

LEADERSHIP BIENVEILLANT POUR MOTIVER ET
ENGAGER L'ÉQUIPE

ELABORATION D'UN PLAN D'ACTION
PERSONNALISÉ

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



DYNAMISER ET HARMONISER LES PRATIQUES

Favoriser la cohésion au sein d'une
équipe

INFOS PRATIQUES

Durée :

7 ou 14 heures

Financement individuel :

à partir de 150€ HT

Financement employeur :

à partir de 300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. de la petite

enfance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“Vous avez envie de faire adhérer l'équipe au projet de la structure? Vous avez besoin de ressources pour apprendre à gérer la résistance au changement ? Découvrez les techniques pour le faire, tout en créant des projets et partenariats pour re-motiver l'équipe.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Améliorer la communication au sein des équipes
- Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe
- Motiver les équipes à adhérer à un projet commun
- Fournir des outils pratiques pour la mise en œuvre de pratiques harmonisées

CONTENU DE LA FORMATION :

CRÉER UNE COHÉSION D'ÉQUIPE

MAÎTRISER LA COMMUNICATION EN ÉQUIPE :
COMMUNIQUER ET RÉSOUDRE LES CONFLITS

DYNAMISER L'ENGAGEMENT : DU “MOTIVER” AU
“PARTICIPER”

HARMONISER LES PRATIQUES : UNE COHÉRENCE AU
SERVICE DE L'ÉQUIPE

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



CO-ÉDUCATION PARENTS / PROFESSIONNELS

Créer du lien et de l'engagement entre
la structure et les familles

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Vous souhaitez tisser des liens de confiance avec les familles pour mieux les accompagner ? La co-éducation vous permettra de renforcer la collaboration entre parents et professionnels, mais aussi d'augmenter l'implication et l'adhésion aux projets.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Renforcer les compétences de communication et de collaboration
- Identifier et valoriser le rôle de chaque acteur dans le processus éducatif.
- Acquérir des outils pratiques pour impliquer activement les parents dans le parcours éducatif de leur enfant.

CONTENU DE LA FORMATION :

LA CO-ÉDUCATION, DÉFINITIONS ET CONTOURS

PROXIMITÉ VS DISTANCE : AVANTAGES ET LIMITES

IMPLIQUER LES PARENTS, OUI MAIS COMMENT ?

CRÉER UN PROJET DE CO-ÉDUCATION

GÉRER LES CONFLITS AVEC LES FAMILLES

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



P18 MAÎTRISER LA COMMUNICATION PROFESSIONNELLE

Améliorez vos compétences pour créer un environnement harmonieux et collaboratif avec les parents, les enfants et les collègues.

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Financement individuel :

150€ HT

Financement employeur :

300€ HT

Réalisation in situ :

Sur devis

Public : Pro. petite

enfance et éducation

"Découvrez les clés d'une communication professionnelle efficace et transformez vos échanges. Apprenez à transmettre vos idées avec clarté et impact, tout en maîtrisant les nuances de l'écoute active et de l'empathie."

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Développer différentes techniques de communication
- Renforcer la gestion des situations difficiles.
- Améliorer la communication avec les parents, les enfants et les collègues.
- Acquérir des techniques pour gérer les conflits et les crises de manière efficace.

CONTENU DE LA FORMATION :

PARLER AVEC CONFIANCE ET RESPECT
ECHANGER AVEC COMPASSION ET CLARTÉ

GÉRER LA CONFIDENTIALITÉ AVEC PROFESSIONNALISME
TRANSFORMER LES CONFLITS EN OPPORTUNITÉS

MAÎTRISER LES CONVERSATIONS DÉLICATES
PARLER AUX ENFANTS EN TOUTE SITUATION

OPTIMISER LES TRANSMISSIONS ET LES RENCONTRES
AVEC LES PARENTS

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



STRUCTURER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Optimiser son organisation sur le terrain et sa gestion du quotidien, pour le bien-être des enfants

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Uniquement avec une équipe complète :

Sur devis

Modalité :

In situ ou en visio

Public : Pro. petite enfance et éducation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

“Repensez votre organisation pour dynamiser et améliorer votre pratique quotidienne auprès des enfants. A travers des méthodes simples et efficaces, vous apprendrez à mieux gérer le groupe, tout en répondant de manière différenciée. Vous développerez une meilleure gestion de votre temps et de votre organisation générale.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre l'importance d'une bonne gestion du temps et apprendre à prioriser les tâches pour mieux répondre aux besoins des enfants.
- Maîtriser des outils et techniques pour optimiser l'organisation et la gestion de groupe au quotidien.
- Développer des stratégies pour réduire le stress et éviter la surcharge de travail.

CONTENU DE LA FORMATION :

LES ENJEUX DE LA GESTION DU TEMPS : CONSTRUIRE ET ADAPTER SA JOURNÉE

TECHNIQUES ET OUTILS D'ORGANISATION AU QUOTIDIEN

OBSERVATION : LES TECHNIQUES, L'ANALYSE ET L'AJUSTEMENT DES INTERVENTIONS AUPRÈS DES ENFANTS

TECHNIQUES DE GESTION POSITIVE POUR UN CLIMAT D'ACCUEIL BIENVEILLANT ET LA PRÉVENTION DE L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



JOURNÉE COHÉSION D'ÉQUIPE

Cohésion, posture et savoir-être :
travailler ensemble pour faire grandir
l'équipe

INFOS PRATIQUES

Durée :

1 jour (7 heures)

Uniquement avec une équipe complète :

Sur devis

Modalité :

In situ ou en visio

Public : Pro. petite

enfance et éducation

“Unissez vos forces pour construire une équipe soudée et épanouie : ensemble, développez vos compétences de communication, définissez votre positionnement professionnel et créez un environnement de travail harmonieux et respectueux.”

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Augmenter le sentiment de cohésion dans l'équipe
- Travailler la communication entre professionnels
- Définir un positionnement professionnel propre à chacun, en adéquation avec la posture commune à l'équipe
- Elaborer une base de travail commune et saine, propice à l'épanouissement et au respect.

CONTENU DE LA FORMATION :

ACTIVITÉS DE TEAM BUILDING ET RENFORCEMENT DE L'ESPRIT D'ÉQUIPE

IDENTIFICATION DES FORCES ET FAIBLESSES DE L'ÉQUIPE

TRAVAILLER LA COMMUNICATION ENTRE COLLÈGUES

POSITIONNEMENT ET POSTURE PROFESSIONNELLE = TRAVAIL AUTOUR DU SAVOIR-ÊTRE

CRÉATION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL POSITIF

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Support pédagogique transmis aux stagiaires
- Analyse de situations concrètes
- Regards croisés et échanges d'expériences
- Apports théoriques en funny learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Quizz d'évaluation des connaissances à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction

Inscriptions :

<http://lesmomeries.com>

Informations :

contact@lesmomeries.com



NOS MODULES 100% EN LIGNE



E-LEARNING

INFOS PRATIQUES

Durée :
3 heures

Financement individuel :
à partir de 60€ TTC

Financement employeur :
à partir de 120€ TTC

Public : Petite enfance,
éducation, scolaire.

POURQUOI CHOISIR NOS MODULES EN LIGNE ?

Présentation interactive et dynamique : Chaque module est construit pour être engageant et stimulant. Vous interagirez avec des contenus variés, allant des vidéos explicatives aux quiz interactifs, en passant par des études de cas concrètes.

Réflexion et application pratique : Nos modules ne se contentent pas de transmettre des informations. Ils vous invitent à réfléchir, à poser des questions et à appliquer ce que vous avez appris dans des situations réelles.

Adaptabilité et flexibilité : Vous progressez à votre propre rythme, avec la possibilité de revenir sur les points que vous souhaitez approfondir. Nos formations sont accessibles à tout moment, où que vous soyez.

NOS MODULES :



S'INSPIRER DE LA PÉDAGOGIE REGGIO EMILIA DANS SA PRATIQUE



REPLACER LES PUNITIONS PAR DES ALTERNATIVES POSITIVES



COMMENT GÉRER LES MOMENTS DE CRISES AVEC LES ENFANTS ?



AMÉLIORER LA COMMUNICATION DANS SON ÉQUIPE

Inscriptions : <http://lesmomerries.com> Informations : contact@lesmomerries.com



COMMENT

S'INSCRIRE ?

1. CHOISISSEZ

Faites votre choix dans notre catalogue, ou sur notre site internet.
Dites le nous par email ou téléphone en précisant l'intitulé de la formation, la date, le lieu et vos coordonnées.

ACCÉDEZ AU FORMULAIRE DE CONTACT



2. VALIDEZ

Signez les documents d'inscription et retournez-les au plus vite (au moins 15 jours avant le début de la formation). Vous recevrez alors votre convocation par email !

3. APPLIQUEZ

A l'issue de la formation, vous aurez des outils concrets, des compétences utiles et de nouveaux savoirs à partager avec les enfants, les équipes et les parents.

Pour en attester, vous recevrez un certificat de réalisation détaillant les objectifs pédagogiques et les compétences acquises.

ACCESSIBILITÉ

À NOS FORMATIONS

Avec Les Mômeries, nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Pour adapter votre session, veuillez contacter notre référente handicap : Emilie@lesmomeries.com



ACCÈS PHYSIQUE :

- Installations accessibles : Nos formations in situ peuvent être adaptées pour accueillir les personnes à mobilité réduite.
- Formation en ligne : Toutes nos formations sont également disponibles en ligne, offrant ainsi un accès équitable à l'information pour les personnes ayant des difficultés à se déplacer physiquement.



HANDICAP VISUEL :

- Documents accessibles : Tous nos documents de formation sont disponibles dans des formats adaptés (police et contrastes), tels que le texte brut ou le format PDF avec balises, pour faciliter la lecture par les lecteurs d'écran.
- En formation, l'espace peut être adapté : places réservées à proximité de la présentation, luminosité abaissée dans la pièce, format des documents augmenté.



HANDICAP AUDITIF :

- Nos formateurs s'adaptent en donnant accès à la lecture labiale et en adaptant les exercices pratiques.
- Transcriptions : Les audio de nos formations en ligne peuvent être accompagnés de transcriptions écrites pour une compréhension complète du contenu.



HANDICAP COGNITIF :

- Rythme adapté : Gestion du rythme, des pauses et des méthodes pédagogiques pour répondre à la fatigabilité des personnes.
- Supports variés : Les supports visuels et de travail, sont clairs et accompagnés d'explications verbales pour assurer une compréhension totale. Les pédagogies actives et le funny learning permettent un engagement et une compréhension de tous.

NOUS SOMMES À VOTRE ÉCOUTE



Emilie

07 65 57 49 33



Elodie

07 65 66 95 68



www.lesmomerries.com



[Linkedin/les-momerries](https://www.linkedin.com/company/les-momerries)

Les
momerries